

SITCASMED AL DÍA

Resumen mensual edición 6 - Diciembre 2025



LAS/OS TRABAJADORAS/ES ESCRIBIMOS NUESTRA HISTORIA.



EN DICIEMBRE LA FUERZA Y ORGANIZACIÓN DE L@S TRABAJADOR@S SE DEMOSTRÓ EN LA CANASTA SOLIDARIA SITCASMED QUE LLEGÓ A TODO EL PAÍS.

<https://sitcasmed.com/sindicato/>

EDITORIAL

Llegamos a diciembre. En este mes que cierra un ciclo de luchas, como SITCASMED nos reafirmamos en el compromiso de impulsar la organización de trabajadores a un nivel más fuerte y de acción en las calles. En el 2026, al SITCASMED le corresponde crecer en acciones sindicales sólidas. Para ello, frente al claro escenario antilaboral, necesitamos más manos y más acción en el espacio público. Conmemoramos con alegría la inspiración que se ha despertado en nuevos rostros y nuevos corazones, y también reconocemos el camino cuesta arriba que nos toca seguir al ver cómo el Ejecutivo, el Legislativo y el MINEDU están tomados por representantes a quienes solo les importan los trabajadores para actos simbólicos carentes de beneficios reales. El escenario es complejo, pero confiamos plenamente en que, con organización y lucha, nos fortaleceremos hasta conseguir nuestros derechos.

¡En este cierre de ciclo, enviamos un fuerte abrazo sindical a tod@s para que podamos renovar y fortalecer nuestro compromiso!

¡Que viva la lucha de l@s trabajador@s!

Cierre del pleno del Congreso sin nada para trabajadores CAS

En diciembre, el pleno del Congreso cerró sin novedades para los CAS. Ello reafirma la política antilaboral de las bancadas conservadoras así como del presidente del Congreso Fernando Rospigliosi, de Fuerza Popular. Al cierre de año más de 350 000 CAS quedan en suspenso. En el 2026, es fundamental transformar la indignación que sentimos en acciones de lucha para exigir nuestros derechos y rechazar colectivamente a estas bancadas que dieron la espalda a trabajadores. Nuestra consigna seguirá vigente:

¡Abajo el Legislativo y Ejecutivo que precarizan a los trabajadores!

¡Que viva la organización sindical en la lucha de CTS y gratificaciones!



Ministro, ¿qué pasó con las becas?

En diciembre se ha confirmado la incapacidad del Ministerio de Educación y del Ministerio de Economía para la gestión de becas para jóvenes vulnerables a nivel nacional al reportarse que no existe presupuesto para las mismas. Como SITCASMED, el día 18 de diciembre, hemos acompañado a estudiantes y familiares en una marcha en defensa de las becas. Asimismo, enfatizamos el rol fundamental de PRONABEC para la ejecución de estas becas a partir del trabajo constante de nuestros afiliados en esa institución. Es fundamental que el ministerio de Educación garantice no solo el acceso a las becas, sino también que quienes están en PRONABEC tengan condiciones de trabajo adecuadas con una distribución de la carga laboral adecuada. Por lo anterior, así como se tiene expectativas de las becas, también debe velarse por que haya distribución adecuada del trabajo según las promesas que se realizan.

¡Seguimos en defensa de las becas y también de los trabajadores que las garantizan!



Educación sexual integral y políticas de género a la basura

En el MINEDU los trabajadores velan por políticas públicas de calidad para la educación, entre ellas, garantizamos que la educación cuente con enfoque de género. No obstante, esto siempre ha sido controversial, porque grupos ultraconservadores han empujado con falacias y mentiras para desmerecer a este enfoque e invisibilizarlo. Después de diferentes intentos, el Congreso aprobó hace unas semanas un proyecto de ley que elimina la capacitación obligatoria en enfoque de género. Con esto se legitima la discriminación y fomenta que se actúe sin orientación adecuada para garantizar herramientas que prevengan la violencia contra mujeres, niñas, diversidades sexuales. Eliminarlo no es neutralidad: es legitimar la discriminación desde las instituciones del Estado. Como trabajadores del MINEDU, encargados del diseño de material educativo y de accionar las políticas públicas, alertamos que esta corriente conservadora pone en riesgo a todos los equipos que se encargan de garantizar una educación de calidad con enfoque de género para miles de estudiantes peruanos.



Diciembre sin felices fiestas: despidos al por mayor en el MINEDU



Cerramos el mes con una gran alerta: diferentes trabajadores CAS determinados han sido notificados del término de su contrato. Con motivos de “déficit presupuestal” se han culminado contratos de personas que trabajaban en los COAR, en los equipos de evaluación y diferentes direcciones del MINEDU. Con la excusa del “déficit”, hoy el Gobierno atenta contra los trabajadores más vulnerables y hace espacio para nuevos trabajadores. ¿Será esta una estrategia del Gobierno para ocupar esos cargos con su gente el año que viene? ¿Qué se esconde detrás de los recortes presupuestales? Como SITCASMED, denunciamos la desprotección de trabajadores CAS determinados, quienes hoy están siendo vulnerados, y denunciamos las políticas de abandono a la educación.

El déficit presupuestal llega a las escuelas del país

En la ley de presupuesto 32513, a diferencia de otros años, no se considera presupuesto específico para las intervenciones y los programas que implementa el MINEDU en las regiones y en Lima metropolitana. Por lo anterior hay un grave riesgo para garantizar las condiciones educativas de los estudiantes a nivel nacional. Esto ya se está visibilizando en que los trabajadores CAS contratados en estos

programas están recibiendo cartas de “agradecimiento”. A nivel nacional se han reportado en las diferentes UGEL del país no renovación de contrato a los vigilantes de JEC, quienes usualmente tenían contratos entre enero y diciembre, pero, ahora, al ser desvinculados, dejan a la escuela sin responsable de resguardar el patrimonio físico y tecnológico.

MINEDU sostiene abandono a trabajador@s de COAR

Cierra el año y las promesas de la alta dirección respecto a una “propuesta” para la mejora de condiciones laborales en los COAR han quedado en el vacío. Todo se justifica en la “falta de presupuesto”. Esto visibiliza que para el año que viene la planificación en los COAR se mantiene en piloto automático; no se prevén medidas para gestionar al personal de manera adecuada y tampoco se brindan condiciones mínimas en términos cualitativos. El nuevo director de DEBEDSAR rechaza pedidos de flexibilidad con los horarios y teletrabajo escudándose en el plan de teletrabajo y, con ello, nuevamente el MINEDU visibiliza que para los trabajadores de los COAR no hay plata ni tampoco flexibilidad. En ese escenario que solo recrudece el vínculo entre MINEDU y sus trabajadores enfatizamos que es la alta dirección la que está generando condiciones para que la indignación crezca y para que se perjudique la educación de los estudiantes más destacados del país.

Como SITCASMED, apostamos por la lucha para la conquista de los derechos que hoy visiblemente nos niega la alta dirección del MINEDU.

Por lo anterior, no debe sorprender una futura huelga debido a la indiferencia de la alta dirección que solo descalabra el modelo educativo de miles de estudiantes destacados. Lograremos mejores para los COAR cueste lo que cueste, como bien sabemos que se han ganado los derechos históricamente.



Grandes cambios: amor a la patria y promesas vacías

El MINEDU, en las últimas semanas, ha estado implementando la consigna “patriótica” de Jeri al IMPONER todos los días lunes saludos a la bandera, cantos del himno nacional. Todas estas acciones vacías buscan aumentar sentimientos de patriotismo que no se conectan de manera coherente con las necesidades del país. Desde que asumió su cargo, todos los lunes se dan las mismas acciones en todas las entidades públicas. Se involucra a trabajadores, a estudiantes y se obliga a los mismos a invertir parte de su tiempo para este acto simbólico. ¿En qué beneficia a los trabajadores o a los estudiantes hacer loas a los símbolos patrios si en diferentes aspectos se mantiene la indiferencia contra trabajadoras/es y ciudadanas/os? ¿Acaso cantando el himno todos los lunes frenaremos la ola de extorsiones y sicariato que vive el país? Más que cantar el himno, ¿no sería importante gestionar presupuesto para la educación? En este momento, lamentablemente, el MINEDU solo actúa para las fotos y no para atender problemáticas reales.



¿Para quiénes aplica la austeridad?

Ojo Público ha destacado que en comparación al 2022 para el 2026 se invertirían más de 1768 millones de soles por el retorno a la bicameralidad. Esto representa 889 millones más de lo que se tuvo al inicio del 2022. Esto solo beneficiará a los nuevos senadores y diputados, quienes estarían continuando con favorecer a los grandes empresarios. ¿Dónde está la anunciada austeridad? ¿en dónde queda ese cuidado por el gasto? Si es para ellos, ahí no se habla de gasto, pero si es para trabajadores, eso sí representa el gasto. Es injusto que el uso presupuestal estatal se dé para favorecer a políticos que viven a costa de empobrecer al país y que, ante los reclamos de trabajadores, se hable de “déficit”.



Una gran cadena de solidaridad y acción

La canasta solidaria SITCASMED es una bolsa de víveres de primera necesidad que se entrega a afiliad@s a nivel nacional. En diciembre, 24 delegados a nivel nacional, la junta directiva en pleno, la comisión negociadora, nuestra asistente administrativa, estibadores, choferes y diferentes afiliados han contribuido en que la Canasta solidaria de víveres SITCASMED se haga realidad. Este trabajo organizado ha permitido garantizar que a todos los afiliados al SITCASMED les llegue una canasta de víveres como símbolo de la solidaridad sindical. Destacamos que en cada entrega no solo van productos. Entregamos esfuerzo, perseverancia y la alegría de compartir la lucha sindical por nuestros derechos laborales. Este trabajo es altamente complejo: ha supuesto un sinfín de llamadas, visitas al banco, coordinaciones, confirmaciones, transporte. La entrega de canastas es un arduo trabajo que visibiliza el principio de la solidaridad y también de la acción. Nos llama a poner el cuerpo y a reconocernos como una entidad viva y activa.

A continuación, algunos detalles del proceso:

- **Transferencia económica:**

En primer lugar, destacamos la importancia de la gestión bancaria que supone coordinar la entrega de más de 2000 canastas a nivel nacional. Aunque este proceso parezca sencillo, detrás del mismo existen coordinaciones interbancarias, límites transaccionales y entre click, consulta y llamada logramos finalmente transferir los montos a nivel nacional.

- **Búsqueda de proformas**

Como parte del proceso, en regiones, destacamos el compromiso de los delegados quienes consiguieron proformas, las validaron y verificaron la emisión de las facturas según las necesidades identificadas en cada región.

En el caso de Lima, se realizó un proceso similar con diferentes tiendas para ver cuál ofrecía los mejores productos.

- **Armado de bolsas**

Una acción destacada merece el tema del armado de bolsas, puesto que requiere logística organizada para poder lograr la meta: más de 1300 bolsas en un plazo de diez días. ¡Con ánimo y fuerza el equipo de armado lo logró y con ello pudimos entregar las canastas a todos en el tiempo correspondiente!

- **Transporte de bolsas**

En este proceso también destacamos las coordinaciones logísticas del transporte, puesto que, para trasladar las bolsas, todos los dirigentes, miembros de la comisión organizadora, personal tuvo que movilizar de una en una las bolsas hasta los camiones donde los colocamos. Destacamos este esfuerzo porque el objetivo era que podamos llegar a todos lados y gracias a los camiones y a la energía de todos los que participamos lo logramos.

- **Entrega de bolsas**

La última parte del proceso fue entregar las bolsas a cada afiliado. Algunos recibían la bolsa con alegrías, otros se anotaron a fortalecer el proceso en el siguiente año y otros reflexionaban acerca de la importancia de plantear más acciones colectivas para ver crecer al sindicato.

Destacamos la entrega de la Canasta solidaria SITCASMED como el hecho más tangible de la organización sindical. Podemos llegar a tod@s a nivel nacional en tanto unamos nuestras manos para trabajar junt@s.

¡Que este compartir de fin de año nos impulse a seguir trabajando desde las diferentes aristas de la organización sindical!

ENTREGA DE LA CANASTA SOLIDARIA SITCASMED EN TODO EL PERÚ



Amazonas



Ancash



Apurímac



Arequipa



Ayacucho



Cusco



Huancavelica



Huánuco



Ica



Junín



Lima



Loreto



Madre de Dios



Moquegua



Piura



San Martín



Tacna



Ucayali



Sede central



PRONABEC



PRONIED



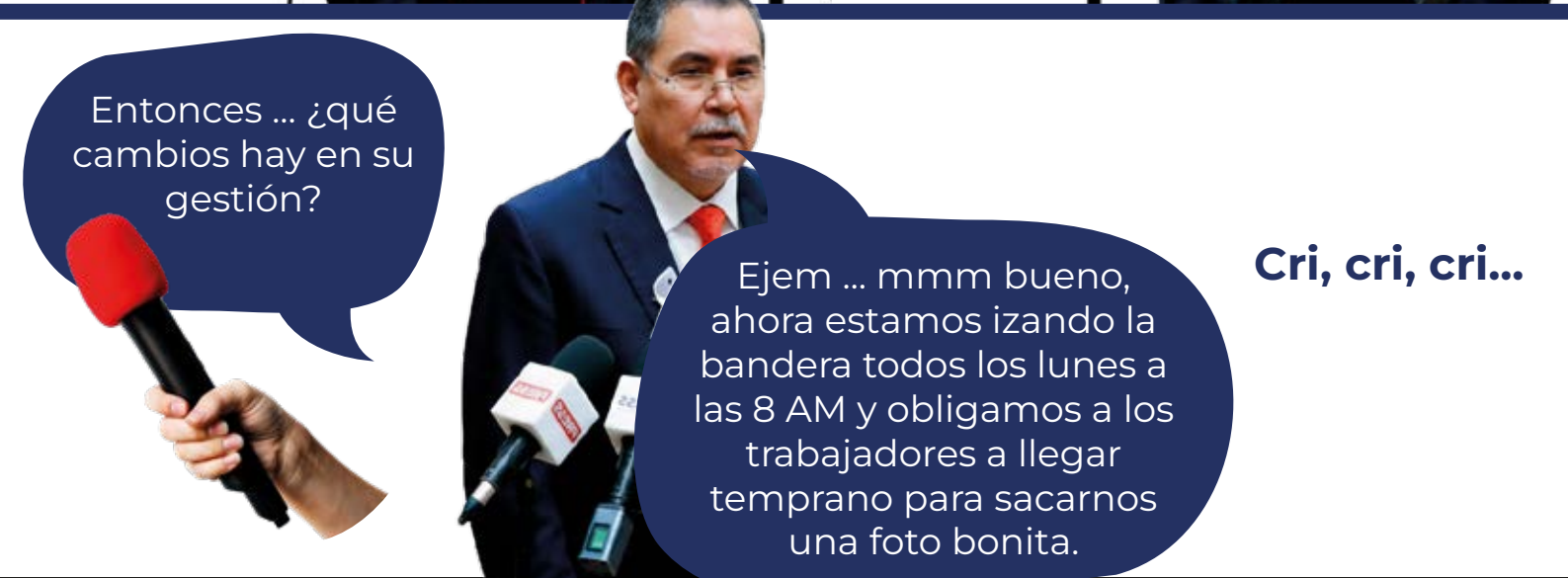
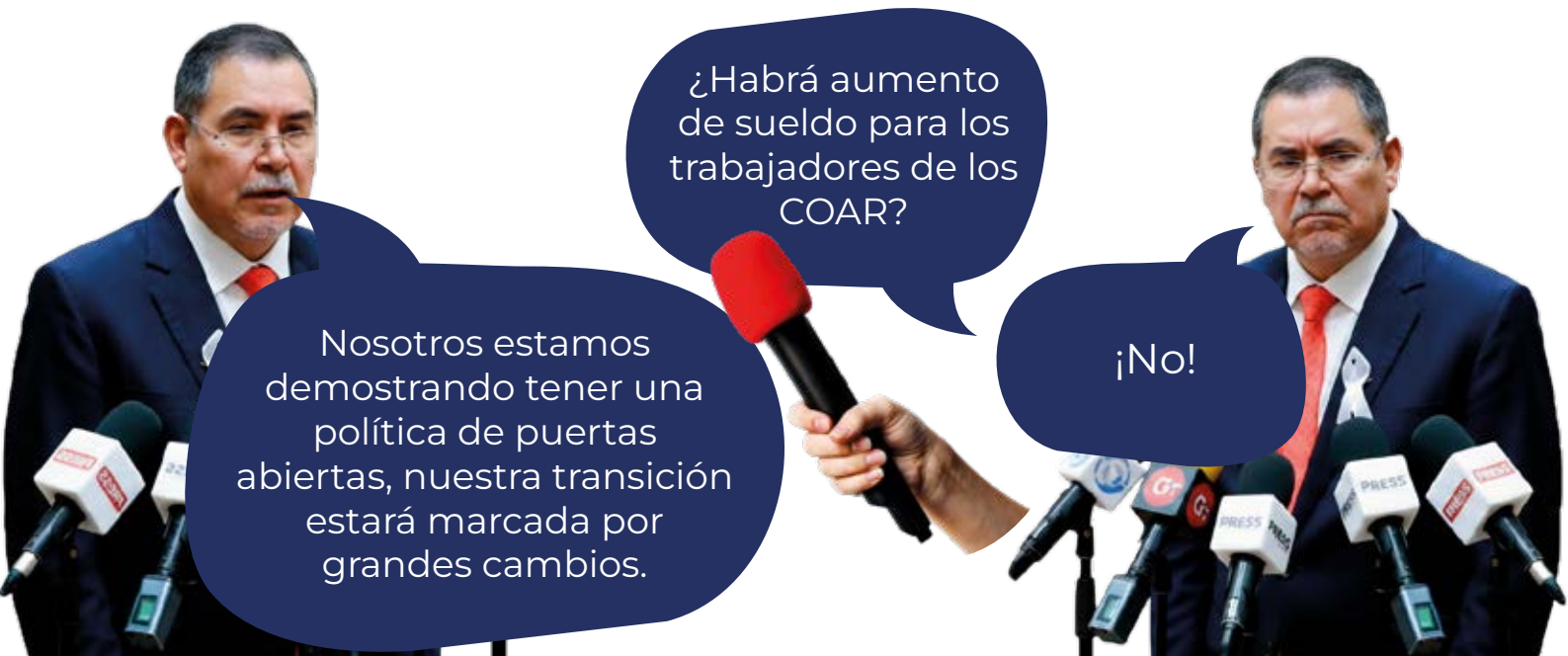
Compartir de Navidad y fin de año

Con motivo de cierre de año y acogiendo las sugerencias de algunos entusiastas delegados y afiliados, hemos planificado algunas reuniones de cierre de año para que, entre todos, podamos conmemorar lo logrado y lo que nos toca seguir trabajando en el 2026.

En estos actos de compartir esperamos que la unidad sindical nos dé fuerzas para luchar. Destacamos la visita del Grinch, el pegado de stickers de Papá Noel y otras actividades lúdicas que nos unan en fraternidad.



LOS “GRANDES” CAMBIOS MINISTERIALES DE FIGUEROA



Cel: 927 980 752

Sigue nuestras cuentas oficiales

    @SITCASMED