

SITCASMED AL DÍA

Resumen mensual edición 5 - Noviembre 2025



LAS/OS TRABAJADORAS/ES ESCRIBIMOS NUESTRA HISTORIA.



TRABAJADORAS/ES CAS LUCHAMOS EN UNIDAD POR CTS Y GRATIFICACIONES.

**FUERZA POPULAR
ANTILABORAL NIEGA
DERECHOS A TRABAJADORES
ESTATALES.**

**LA “FAMILIA” MINEDU DESPIDE
A TRABAJADORA
HOSPITALIZADA.**

<https://sitcasmed.com/sindicato/>

EDITORIAL

¡ALERTA: PLAGA DE RATAS!

Sin mayor rodeo, lectores, estamos en un escenario crítico donde nos han infestado muchísimas ratas, algunas más grandes que otras. Todas ellas andan proliferando en diferentes espacios: en el Congreso, en algunas oficinas de Recursos Humanos, en las direcciones, en el palacio de Gobierno ..

¿Qué tienen en común estas ratas? Una postura antilaboral que escala a diferentes niveles. En el Congreso, se rechaza la CTS al 100% y las gratificaciones; en el MINEDU, se “terminan contratos” de trabajadoras hospitalizadas y, en otras direcciones de Recursos Humanos, se niegan licencias de negociación colectiva ...

Ante este gravísimo momento, debemos sentirnos movidos a la acción. ¿Qué haría usted si se entera de una rata en su casa? Iniciaría definitivamente una desratización o, por último, adoptaría a un gato, sí, pero en quietud no se quedaría ¿no? Por ello, compañeras/os, ante la certeza de estas prácticas ancestrales de dominación nos corresponde motivarnos a la acción. Ya pasó el tiempo de imaginar que las ratas están lejos de nosotras o que no nos afectan sus decisiones ... si ya estamos conscientes de que son una plaga, nos toca actuar e ir desratizando las instituciones.

¡Compañera/o, date cuenta, haz algo contra las ratas! ¡Por lo menos denúncialas!

Escenario antilaboral

Cerramos noviembre y en la ley de presupuesto no se visibilizan la CTS y gratificación para los CAS. ¿Los responsables? Las bancadas antilaborales y, en particular, Fernando Rospigliosi, de Fuerza Popular, hoy presidente del Congreso. Además de ignorar los pedidos de docentes cesantes y trabajadores CAS, el señor Fernando ha señalado que nuestros reclamos laborales son “inviabiles” y utiliza en su discurso el fantasma de la “crisis financiera” que provocaría el respeto a los derechos laborales. Mientras por un lado manifiesta una postura “austera”; por otro lado, facilita proyectos que aumentan el sueldo a los miembros del TC, a los diplomáticos y sigue brindando goyerías como seguros, bonos, canastas navideñas a todo el Congreso. En otras palabras, el dinero va para los de siempre y para los trabajadores solo hay indiferencia y represión. Ya vivimos en los 90 la desarticulación de los sindicatos, el despido masivo de miles de trabajadores y la persecución a sus dirigentes. No permitamos que esas bandas antilaborales sigan acumulando poder para seguir pisoteando los derechos de los trabajadores.



Trabajadoras/es COAR en Lima luchan por sus derechos.

Los COAR iniciaron como un modelo educativo de altos estándares para estudiantes sobresalientes, pero luego de 10 años sus trabajadores se encuentran en abandono. Desde el SITCASMED, conscientes de que es necesario intensificar la lucha desde las regiones, concretamos una jornada de lucha el 5 de noviembre, donde participaron delegados y trabajadores de los COAR de Huánuco, Junín, Pasco, Cusco, San Martín, Lima provincias, Tacna y Loreto. Juntos realizamos un plantón en la puerta del Ministerio de Educación y logramos que, por primera vez, los trabajadores conozcan a su jefa de recursos humanos, a la directora de línea y a su director general. Además, se obtuvo el compromiso de que la

alta dirección promueva acciones para las mejoras salariales. En diciembre, recibiremos noticias de datos concretos para mejorar condiciones laborales. Todo ello producto del plantón.

En ese mismo día, los representantes de los COAR, junto a expertos en educación y egresados participaron en un foro panel en el Congreso de la República. El objetivo fue visibilizar las condiciones laborales y demandas. En adelante, ante la indiferencia, seguiremos articulando acciones en el Congreso y con el despacho del MINEDU para brindar el reconocimiento que los trabajadores de los COAR merecen.



MINEDU culmina contrato de trabajadora hospitalizada.

Jenny es una trabajadora CAS que tenía un precario contrato determinado en el COAR Cusco. Un día de julio, de manera intempestiva, un hecho súbito la llevó a ser hospitalizada. El incidente médico que vivió la dejó en un estado de salud muy grave: sin poder mover ningún músculo de su cuerpo y fue trasladada a cuidados intensivos. El día 31 de octubre, la jefa de Recursos Humanos, Magali Meza, a pedido de la entonces directora de DEBEDSAR, Kelly Rodas, le envió una carta fatal a Jenny, informándole la no renovación de su contrato y pidiendo que ella haga una entrega inmediata de cargo. Por responsabilidad de la alta dirección hoy Jenny se encuentra sin trabajo y en un mes sin seguro médico.

En ese escenario de crueldad, hemos convocado a nuestras/os afiliadas/os a demostrar solidaridad con la compañera Jenny. Gracias a las diferentes muestras de solidaridad, Jenny recibirá un apoyo económico en este momento tan complejo para ella. Si bien la experiencia nos deja un profundo malestar al visibilizar que para MINEDU somos descartables, lo que sabemos con certeza es que los trabajadores de manera organizada podemos, en momentos críticos, activar nuestra solidaridad.



Otra propuesta artística de este mes fue una marcha fúnebre de los trabajadores CAS. Mediante esta buscamos visibilizar cómo el Estado lentamente va asesinando a sus trabajadores al negarles derechos mínimos. Esta solemne marcha fúnebre camina por el centro de Lima llamando la atención del público y convocando a otros trabajadores a la acción.



También en este mes estuvimos en las calles con un Papá Noel amable con los empresarios y malvado con los trabajadores, este personaje satíricamente representa al presidente del Congreso.



Como otras acciones de lucha para visibilizar nuestra problemática en las calles, hemos pegado en pósters la consigna “CTS y gratificación para los CAS, AHORA” en el Centro de Lima, Avenida Canadá, avenida Abancay y en el frontis de los locales de diversos partidos políticos que hoy atentan contra trabajadores.



Para cerrar el mes, el día 27 de noviembre, en plaza Francia nos reunimos diferentes compañeras/os de PRONABEC, PRONIED, DIGERE, CASLIT y MINEDU. Como primera acción de lucha pintamos juntas/os una banderola enfatizando un solo mensaje. UNIDAD. Después de ello, nos enrumbamos hacia las calles del centro de Lima.



Si bien es lamentable que el Congreso siga indiferente ante el clamor de los trabajadores CAS, los/as trabajadores/as seguiremos en la lucha y no desmayaremos en el camino de conseguir nuestros derechos. ¡Nuestra lucha es justa!

Luchamos por la CTS y gratificaciones.

En el mes de noviembre realizamos diversas y variadas activaciones por la priorización en segunda votación en el Congreso por nuestra CTS al 100% y gratificaciones. Hemos salido a las calles y espacios públicos, y estamos inundando las redes sociales para mostrar nuestra inconformidad y rechazo a la política antilaboral establecida por el gobierno de turno. Hemos trabajado en diferentes acciones con nuestra Fentracasse y CITE (nuestra federación y confederación), porque creemos en la importancia de la unidad de trabajadores CAS.

Primero, realizamos la visita y perifoneo a los en las diversas sedes para invitar a las acciones de lucha. Consideramos que la invitación debe ser de persona en persona para ir poco a poco desmitificando los mitos neoliberales de que lo único que importa la vida es el desarrollo individual. No, lo que importa y cambia al mundo es el desarrollo colectivo. Por eso, para volver a unirnos, creemos todos los puentes de diálogo posibles.



Otro aspecto estratégico de nuestra lucha es hacer visible nuestros pedidos en el espacio público, porque aquello que atañe a los trabajadores debe ser comunicado a la ciudadanía. Para ello, realizamos banderolazos en la estación Canadá y Estadio Nacional del Metropolitano, en la en la estación La Cultura del tren. Tomamos las calles de la vía expresa, el centro de Lima, avenida Javier Prado y Miraflores.

Como el arte es parte esencial de nuestra lucha, presentamos artísticamente la negativa e indiferencia de Rospigliosi contra los trabajadores en el frontis de los canales de televisión de América y Panamericana. Asimismo, hemos reproducido esta obra en diferentes lugares buscando visibilizar a los actores que en el presente oprimen a los trabajadores.

Ya viene nuestra revista sindical “Clase Alterna”

“Pienso que el silencio profundo de las cordilleras y el rumor de los ríos deben haberse metido muy dentro de mi sangre y son sus ecos los que brotan en mi escritura”

Oscar Colchado Lucio.

Estos ecos ya resuenan a través de los diversos artículos que hemos recibido de las diversas direcciones y regiones para esta segunda convocatoria de nuestra revista sindical. Les agradecemos por darnos su voz y poder publicarla. Ya nos encontramos en el proceso de revisión y diseño, que seguro será bien recibido por todos nuestros compañeros lectores.

Escribir es parte de nuestra historia, sigamos creando espacios de reflexión y análisis sindical.

Empezamos las acciones para entregar nuestra canasta solidaria.

En tiempos convulsionados por la incertidumbre y el alza del costo de vida, compartir renueva el corazón. En estas fechas de cierre de año, en el marco de la solidaridad SITCASMED, estamos organizando la entrega de canastas de víveres a nivel nacional. Esta se desplegará a quienes se afiliaron hasta noviembre de este año. Llegará envuelta en una bolsa llena de mucho trabajo, lucha y unidad sindical.

¡Como SITCASMED, sigamos renovando nuestro compromiso y unidad por nuestros derechos y condiciones laborales más justas!





Seminario
100 años de “La Escena Contemporánea” de José Carlos Mariátegui

Del 31 de octubre al 28 de noviembre - 3:00 p.m.
Facultad de Cs. Sociales - UNMSM | Ingreso Libre

Viernes 31 de octubre | Biología del fascismo | Auditorio José María Arguedas
Expone: **Héctor Béjar**

Viernes 7 de noviembre | Crisis de la democracia | Aula 12
Exponen: **Nury García y Ricardo Portocarrero**

Viernes 14 de noviembre | Revolución rusa y crisis del socialismo | Aula 12
Exponen: **Javier Rocca y Daniel Siguas**

Viernes 21 de noviembre | La revolución y la inteligencia | Aula 12
Exponen: **Jonathan Cornejo**

Viernes 28 de noviembre | El mensaje de Oriente - Semitismo y antisemitismo | Virtual
Exponen: **Eduardo Cáceres y Raúl Álvarez**

Organizan: 

Celebramos el centenario de Mariátegui.

Para celebrar los 100 años de la publicación de La escena contemporánea de José Carlos Mariátegui, la escuela Saúl Cantoral ha realizado un ciclo formativo de 5 sesiones y hemos participado de esta celebración. Mediante ellas, hemos dialogado acerca de la historia de los inicios del fascismo, aspectos de la revolución rusa, la importancia del arte en los procesos históricos y otros. Además, hemos podido conectar los hechos históricos con eventos actuales, con lo cual reafirmamos la relevancia de la organización de los trabajadores para luchar contra las diferentes formas de opresión que transversalmente en la historia aparecen. Así como se ciclan los mecanismos de opresión, se deben ciclar las fuerzas de organización. ¡Sigamos aprendiendo!

Aprendemos más de la negociación colectiva.

La ley de la negociación colectiva tiene menos de cinco años y mediante ella se han conseguido una serie de beneficios para trabajadores/as. Para enumerar uno de los más visibles: el aumento salarial. Conocer de la negociación centralizada permite identificar estrategias desde diferentes experiencias. El día 25 de noviembre participamos en la Conferencia de negociación colectiva organizada por la CITE, donde dirigentes con experiencia en la negociación de años pasados dieron a conocer estrategias y aspectos a fortalecer desde los trabajadores para garantizar mejores logros en adelante. Con la negociación colectiva, la fuerza trabajadora crece.

Avanzamos en la negociación colectiva 2026-2027.

El 14 de noviembre hemos entregado nuestro pliego de demandas a las cuatro unidades ejecutoras donde se encuentran nuestras/os trabajadoras/es. Cada uno tiene en promedio 52 cláusulas. Entre los pedidos más relevantes destacamos la visibilidad que se da al rol de cuidado, así como la exigencia de mejoras económicas, la renovación o mejora de los

materiales de trabajo y el fortalecimiento sindical. Ahora que se ha hecho entrega del pliego de reclamos, la comisión negociadora se encargará de sustentar cada pedido y las/os afiliadas/os están invitados a participar de la estrategia que usaremos para defender cada uno de los puntos del pliego.

¡Prohibido olvidar!



"¡Qué bien que trates a los trabajadores como mi papito: llamándolos terrucos para reprimirlos con facilidad"

"Sí, que entiendan que con nosotros no obtendrán ningún derecho, ¡Que viva Fuerza Popular antilaboral! "

Cel: 927 980 752

Sigue nuestras cuentas oficiales

    @SITCASMED